



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Комитет по образованию
Администрации
муниципального образования
«Смоленский район»
Смоленской области
г. Смоленск, проезд М.Конева, д.28е,
Тел. 55-51-52, 62-31-49, 55-63-94
E-mail: obr_smolray@admin-smolensk.ru

Руководителям ОО

от 28.06.2021 №3060

О направлении информации

Уважаемые руководители!

Комитет по образованию Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области на основании приказа комитета по образованию Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 31.05.2021 № 209 «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций» направляет аналитическую справку по итогам муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Смоленского района по показателю:

- «учет руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций».

Приложение: аналитическая справка (2 листа).

Председатель комитета
по образованию

И.В. Лонщикова

Е.Ф.Синицина
тел. 55 – 63 – 94

Приложение

Аналитическая справка об итогах муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Смоленского района по показателю - «учет руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций».

Аналитическая справка рассмотрена на совещании руководителей ОО
Протокол №10 от 24.06. 2021 г.

В соответствии с письмом от 02.06.2021 № 2692 «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций» был проведен муниципальный мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района по показателю «учет руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций». Был проведен сбор информации по образовательным организациям.

Цели мониторинга: выявление у руководителей уровня профессиональных компетенций. Задачами мониторинга являются анализ представленной информации на предмет выявления уровня профессиональных компетенций, направление адресных рекомендаций в общеобразовательные организации для разработки комплекса мер, в случае, если в результате анализа выявлены недостатки.

В мониторинге участвовали 22 руководителя общеобразовательных учреждений и 15 руководителей дошкольных образовательных учреждений.

Обучение по программе «Эффективный руководитель» прошли 76% руководителей образовательных организаций.

У 100% административно – управленческого аппарата образовательных организаций района имеется высшее профессиональное образование.

90% административно – управленческого аппарата образовательных учреждений имеют профессиональная переподготовка по темам «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент в образовании», «Управление персоналом».

Профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент» прошли 100% руководителей ОО, не прошли обучение по переподготовке 5 заместителей директоров, так как были вновь назначенные заместители.

Все образовательные организации (22 - школы, 15 детских садов) реализуют управленческие проекты, направленные на повышение качества образования. Наиболее эффективные управленческие проекты рекомендованы для включения в муниципальный электронный банк лучших практик с целью дальнейшего использования ОО для повышения профессиональных компетенций руководителей.

По результатам муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по показателю «учет руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций» были определены уровни эффективности деятельности руководителей.

Факторы, влияющие на результат муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по показателю «учет руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций»:

1. Систематическая целенаправленная работа в районе в течение трех лет по проектному управлению.
2. Успешная эффективная реализация муниципального проекта «Хочу стать руководителем».
3. Осуществление адресной методической работы с руководителями на уровне муниципалитета, направленной на повышение уровня профессиональных компетенций руководителей ОО.

Выводы:

1. Руководителям образовательных организаций продолжить обучение по повышению качества образования в образовательной организации.
2. Руководителям продолжить работу по проектному управлению в образовательных организациях.
3. Руководителям ОО пройти обучение на базе СОИРО по разработке и реализации индивидуальной программы профессионального развития руководителя в течение 2021-2022 года.